

Виртуальное наставничество



СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА
КАК СЕТЕВАЯ МОДЕЛЬ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА
УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОТНОШЕНИЙ

Модели наставничества

Виртуальное наставничество



Советы и рекомендации наставником предоставляются в режиме онлайн.

1. Сотрудник самостоятельно обращается к наставнику за советом или ресурсами, когда это требуется;
2. Этот вид наставничества может включать в себя несколько наставников, находящихся за пределами подразделения и внешних сетей.

Преимущества общения в виртуальной среде:

- обмен информацией не ограничивается пространственно-временными рамками;
- можно вернуться к материалу, изучив историю сообщений или записав диалог;
- оперативность контакта (быстрая адресная доставка)

Модель наставничества

Форма наставничества						
Модель взаимодействия						
Тип наставника (+)	Наставник-консультант	Наставник-контролер	Наставник-защитник интересов	Наставник-кумир	Наставник-проводник	
Цель развития наставляемого	Приобретения необходимых профессиональных навыков (организационных, предметных, коммуникационных)					
Задачи развития наставляемого						
Описание дефицита наставляемого						
Ресурсы наставника (+)	опыт (профессиональный и жизненный)	умение ставить цели и задачи для достижения позитивного результата (способность и готовность к осознанному целеполаганию)	коммуникабельность (способность к эффективному и конструктивному профессиональному и личному общению)	владение технологиями (способность использовать современные методы и технологии, средства ИКТ)	способность замотивировать партнера и создать критерии для оценки его деятельности, планировать деятельность по результатам оценивания	оценочная (способность оценивать процесс и результаты деятельности)
19						
Цель сопровождения						
Задачи сопровождения	■					
Ожидаемые результаты сопровождения						

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МАРШРУТ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ

Наставляемый (ФИО) _____

Наставник (ФИО) _____

Направление деятельности/ Результат	Этапы наставничества / Периоды / Содержание деятельности молодого педагога				
	«Я расскажу - ты послушай»	«Я покажу - ты попробуй»	«Сделаем вместе»	«Сделай сам – я подскажу»	«Сделай сам и расскажи, что сделал»
Ознакомление с нормативно-правовой базой ДОО					
Срок					
Повышение квалификации					
Срок					
Участие в деятельности профессиональных сообществ					
Срок					
Методическая работа					
Срок					
Работа по самообразованию					
Срок					
Участие в общественной жизни учреждения					
Срок					
Ожидаемые результаты					
Субъективные результаты					
Формы презентации достижений					